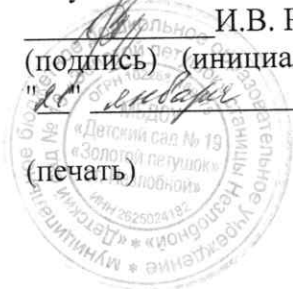


Представитель работодателя -  
руководитель организации или  
уполномоченное им лицо  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад №19 «Золотой  
петушок» ст. Незлобной»

И.В. Рыжкина  
(подпись) (инициалы, фамилия)  
"21" марта 2025г.

(печать)



Представитель работников –  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Детский сад №19  
«Золотой петушок» ст. Незлобной»  
Еремешко Е.С. Еременко  
подпись) (инициалы, фамилия)

"21" марта 2025г.

(печать)

**Дополнительное соглашение к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 19 «Золотой петушок» станицы Незлобной»  
на период с 27.04.2024г. по 27.04.2027г.  
(наименование организации)**

ст. Незлобная  
2025 год

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГЕОРГИЕВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В  
УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ**  
за № 5 «21» 01 2025г.  
Регистрацию произвел И.В. Рыжкина

И.В. Рыжкина

Работодатель в лице его представителя заведующего Рыжкиной Ирины Викторовны действующего на основании Устава, с одной стороны, и работницы в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №19 «Золотой петушок» ст. Незлобной» Еременко Елены Сергеевны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «26» марта 2024 г. № 6), в соответствии с ч. 1 ст. 65 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 19 «Золотой петушок» ст. Незлобной», изложив его в прилагаемой редакции.
- «2.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:
  - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
  - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа. Исключение является первое поступление на работу лица, на которого не был открыт индивидуальный лицевой счет. В этом случае работодателем предоставляются в соответствующий территориальный орган Социальный фонд Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
  - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
  - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
  - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
  - справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме,

которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.